

Данное исследование является пилотажным, т.к. посредством его осуществлялась апробация разработанного опросника. Это основа для дальнейшей разработки данной темы, например, в дипломной работе.

Печерских Е.А.,
Павлова А.М.
г. Екатеринбург
РГППУ

Изучение критериев профессиональной пригодности электросварщиков методом экспертных оценок

Профессиональная пригодность (далее профпригодность) обеспечивает успешность профессиональной деятельности человека и, как следствие, успешность предприятия, его конкурентоспособность.

Вопросами профпригодности в психологии занимались: К.М. Гуревич, Е.А. Климов, Б.В. Кулагин, В.Л. Марищук, А.Т. Растунов, А.В. Филипов и др.

Профпригодность – взаимное соответствие области приложения сил субъекта труда и его индивидуальных свойств личности, которые обеспечивают успешность овладения профессией в определенные сроки, максимальную производительность без каких-либо потерь для человека, высокое качество труда при одновременной удовлетворенности трудовым процессом.

Компоненты профпригодности: человек и его мотивация, квалификация, психофизиологические особенности, с одной стороны, и, с другой стороны, особенности профессиональной среды, а точнее – психологический климат в коллективе, техническая оснащенность и т.д.

Условия формирования профпригодности: развитые способности к определенному виду деятельности; мотивация к деятельности; индивидуальный стиль деятельности, т.е. возможность компенсировать одни способности другими (за исключением свойств нервной системы, которые в ряде случаев не могут быть компенсированы).



Критерии оценки профпригодности: медицинские показатели; образовательный ценз; психологические характеристики; социальные характеристики; достигнутый уровень профессиональной адаптации; стаж работы.

Типы профпригодности:

➤ абсолютная профпригодность – профессии, где характер деятельности опирается на свойства нервной системы, темперамент.

➤ относительная профпригодность – профессии, где вероятно формирование индивидуального стиля деятельности.

Критерии оценки профпригодности к конкретной профессиональной деятельности подбираются при психологическом анализе профессиональной деятельности, который позволяет выявить профессионально важные качества, свойства и состояния человека, способствующие более успешному и быстрому овладению профессией, а также качества препятствующие этому процессу, и качества, которые возможно сформировать в процессе профессиональной деятельности.

Методы определения профпригодности:

➤ диагностическая беседа;

➤ психологическое тестирование;

➤ деловая игра.

Рекомендуется использовать все три метода в совокупности для более конкретного определения профпригодности.

Была поставлена *цель* – изучить критерии профпригодности электросварщиков методом экспертных оценок.

Объект изучения – группа экспертов, компетентных в области деятельности электросварщиков.

Исследование проводилось в Первоуральском филиале ОАО "Урал-Монтаж Автоматика" ПНТЗ. Был проведен психологический анализ деятельности электросварщиков на основе интервью со специалистом (масте-

ром производственных работ) об особенностях деятельности электросварщиков, а также на основе анализа должностных инструкций и квалификационных характеристик электросварщиков.

На основе психологического анализа профессиональной деятельности электросварщиков были выделены требования профессии к психическим свойствам, личностным качествам.

Основываясь на результаты психологического анализа деятельности электросварщиков из Листа Липмана (2 вариант) были отобраны необходимые варианты описания качеств и свойств, которые отражают профпригодность электросварщиков. Данный список качеств был оформлен в оценочный лист, который состоит из двух частей: инструкция и список качеств. Всего описаний качеств и свойств – 69. Они распределены на сферы: психомоторика;

- сенсорные и перцептивные свойства;
- свойства внимания;
- пространственное воображение;
- техническое мышление;
- эмоционально-волевая сфера;
- речевые и коммуникативные качества.

Преобладают качества психомоторной сферы, т.к. деятельность электросварщиков в основном опирается на нее. Все остальные сферы контролируют и облегчают процесс деятельности электросварщиков.

Данный набор качеств был оценен группой экспертов (5 человек) по 3-х бальной шкале, по степени значимости (0 – безразлично, 1 – желательно, 2 – крайне необходимо).

Экспертами стали: мастера производственных работ, имеющие стаж работы в должности электросварщика, либо рабочие 6 разряда с большим опытом работы.



Обработка полученных данных : по всем оценкам какого-либо качества было получено среднее арифметическое. Затем все средние значения были распределены в 3 группы в зависимости от полученного значения:

- важные свойства – от 1,6 до 2;
- желательные – от 1 до 1,5;
- безразличные – от 0 до 0,9.

По полученным результатам, важными при оценке профпригодности для профессиональной деятельности электросварщиков являются следующие свойства и качества: глазомер , цветоразличение, техническое и аналитическое мышление, внимательность и наблюдательность, самоконтроль и ответственность, контактность в общении, мышечная сила и устойчивость руки, равновесие и реакция.

Практически все перечисленные качества нарабатываются в процессе деятельности. Скорость их наработки и конечное качество определяет профессиональную пригодность электросварщика. Поэтому в данном случае профпригодность лучше оценивать после испытательного срока.

Пимошина О.В.,
Садовникова Н.О.
г. Екатеринбург
РГППУ

Роль "психологических типов" в профессиональном самоопределении личности

На сегодняшний день мир профессий стал настолько разнообразным, что определиться с выбором становится все сложнее.

Многосторонний характер проблемы профессиональной ориентации молодежи предполагает исследование комплекса социально-экономических и организационно-педагогических факторов, влияющих на мотивы выбора профессии. Однако, в конечном счете, руководство выбо-